

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«А-ШКОЛА»

УТВЕРЖДЕНО



Директор ООО «А-ШКОЛА»
Лихачева А.Ю.

Решение единственного учредителя
ООО «А-ШКОЛА»
№ 5/24 от 28.01.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

г. Воронеж 2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании работников (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения РФ от 09 ноября 2018 № 196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Правилами оказания платных образовательных услуг утвержденных Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441, Уставом ООО «А-ШКОЛА» (далее - образовательная организация) и иными локальными актами образовательной организации.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления образовательной организацией, созданным для реализации законного права работников на участие в управлении образовательной организацией и принятия совместных решений, касающихся их деятельности.

1.3. Общее собрание работников объединяет всех работников образовательной организации, включая тех, которые находятся в трудовых отношениях с ней на основании заключенных трудовых договоров и работают как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Общее собрание работников руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом образовательной организации, а также локальными актами, устанавливающими порядок проведения и функции общего собрания работников.

1.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения собранием работников и действует до внесения изменений, его отмены или разработки нового Положения.

1.6. Изменения и дополнения к настоящему Положению рассматриваются на заседании собрания работников и вступают в силу с момента их утверждения.

2. СОСТАВ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Основные направления деятельности общего собрания работников включают:

- Рассмотрение и обсуждение стратегии развития образовательной организации.

- Разрешение трудовых споров и защита интересов работников.

- Предложения по улучшению условий образовательного процесса и трудовой деятельности, обеспечению безопасности обучающихся и работников.

- Предложения по развитию образовательной организации.

- Формирование комиссий по урегулированию трудовых споров (при необходимости).

- Избрание или утверждение представителей работников в Комиссию по трудовым спорам.

2.2. Общее собрание работников образовательной организации является коллегиальным органом управления, в котором участвуют все работники образовательной организации. Формирование общего собрания работников осуществляется в соответствии с Уставом и Положением об Общем собрании работников образовательной организации, которые утверждает Учредитель образовательной организации.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники, у которых заключен трудовой договор с образовательной организацией.

3.2. Срок полномочий Общего собрания работников составляет 1 (один) год.

3.3. Проведение Общего собрания работников осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о проведении Общего собрания работников принимается Директором образовательной организации, который также назначает дату его проведения.

3.4. Все решения Общего собрания работников принимаются по простому большинству голосов присутствующих на собрании.

3.5. Общее собрание работников считается правомочным для принятия решений, если на нем присутствует не менее половины работников образовательной организации.

3.6. Протокол о проведении Общего собрания работников составляется и оформляется.

3.7. Каждый протокол сопровождается его номером, датой проведения собрания, количеством присутствующих, повесткой заседания, краткой

записью выступлений и принятыми решениями по рассматриваемым вопросам.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1 Собрание имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию и укреплению трудовой дисциплины, организации труда, рационального использования рабочего времени, повышения качества работы, производительности труда и эффективности образовательного процесса;

- предлагать меры для поощрения работников и разработки дополнительных мер социальной поддержки работников;

- принимать во внимание замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности образовательной организации.

4.2. Собрание несет ответственность за соблюдение законодательства Российской Федерации при принятии решений.

4.3. Решения Собрания являются рекомендательными, и после утверждения директором образовательной организации становятся обязательными для исполнения всеми работниками.